

第3期（2021年7月1日～2022年6月30日）事業報告

一般社団法人ポテンシア

1. 事業運営総括

新型コロナ感染拡大による影響は今期も変わらず、引き続き対面によるイベントやセミナー開催が制限され、今期もオンライン中心の活動となった。基幹事業である女性リーダーの学びとネットワーク **FemiTalk** 事業では、「FemiTalk」ワークショップ、女性が安心してオンライン上で会話ができる少人数でのグループトーク「Femitalk Petite」「Femitalk Lunchtalk」を継続するとともに、今期新たにライティングを行う「Femiwriting Grop」をスタートした。

ポテンシアセミナー事業では、セミナーを2回実施、デュアルメンタリング事業も継続実施した。また、個人で活動する女性が自身のウェブサイトを作成する「ウェブプロフィール作成講座」を新規事業トライアルとして企画、実施した。

今期は調査研究事業にも力をいれ、「女性リーダーアンケート調査」を企画、開発、実施し、153名の女性リーダーの「リーダーシップの特徴」「キャリアプラン」「モチベーション」や「女性リーダーをとりまく環境」などを明らかにし、今後リーダーになる方々への示唆や、リーダー達のさらなる活躍に必要な施策のヒントを導き出すことができた。運営体制も安定し、理事によるミーティングを毎月定期的にも実施した。

2. 事業内容

1)セクターを超えた女性リーダーの学びとネットワーク **FemiTalk**

今期は、アンコンシャスバイアスをテーマに、**FemiTalk** ワークショップを2回実施した。また、女性が気軽に参加して会話をし、新しいネットワークを築くことを目的に、昨年スタートした「Femitalk Petite」と「Femitalk LunchTalk」を継続するとともに、新しくネット上でつながりながら集中したライティングを行う「FemiWriting Group」をスタートした。

①**FemiTalk** ワークショップ

FemiTalk Vol.4 アンコンシャス・バイアス（基礎編）～無意識の思い込み・偏見について一緒に学びませんか？～

2021年9月23日（木・祝）13時30分～15時

参加方法：ZOOM

参加費：無料

内容：アンコンシャス・バイアスの概念、種類、事例など

スピーカー：ポテンシア 代表理事 永井裕美子

参加者：19名

このワークショップでは、アンコンシャス・バイアスの概念、種類、事例などを学び、私たち誰もが持つ「バイアス」にまず気づくことをテーマとして、講義とグループディスカッションを行った。

FemiTalk Vol.5 アンコンシャス・バイアス（ジェンダー編） ～無意識の思い込み・偏見について一緒に学びませんか？～

2021年11月23日（火・祝）13時30分～15時

参加方法：ZOOM

参加費：無料

内容：職場におけるジェンダーバイアスの事例、バイアスの影響など

スピーカー：ポテンシア 代表理事 永井裕美子

参加者：23名

9月に実施したアンコンシャス・バイアス（基礎編）に続き、ジェンダーに関するアンコンシャス・バイアスやその影響、また自分自身へのアンコンシャス・バイアスのひとつであるインポスター症候群などについての講義とグループディスカッションを行った。

②Femitalk Petite

人生の色々なステージでおこりうる、働く女性が抱える様々なテーマについて少人数で話し合うスモールグループ。職場や自分の周りに同じテーマを抱える人がいなくとも、ポテンシアのネットワークの中で安心して語り合える場、解決のヒントを見つける場を提供する。今期は前年度よりスタートした「子育て」をテーマに継続実施し、累計総数67名が参加した。

<子育てグループ2期>

2021年7月25日(日) 15:00～16:00 8名参加
2021年8月29日(日) 15:00～16:00 7名参加
2021年9月19日(日) 15:00～16:00 8名参加
2021年10月17日(日) 15:00～16:00 5名参加
2021年11月21日(日) 15:00～16:00 6名参加
2021年12月19日(日) 15:00～16:00 6名参加
2022年1月16日(日) 15:00～16:00 5名参加
2022年2月20日(日) 15:00～16:00 4名参加
2022年3月21日(祝・月) 15:00～16:00 4名参加
2022年4月17日(日) 15:00～16:00 5名参加
2022年5月15日(日) 15:00～16:00 3名参加
2022年6月19日(日) 15:00～16:00 6名参加
累計参加者：67名

②Femitalk LunchTalk

ランチタイムに開催する少人数によるネットワーキングタイム。毎回参加者が話したいテーマを持ち寄って意見交換を行う形で実施した。

2021年7月13日(火) 12:00～12:45 8名参加

2021年8月10日(火) 12:00～12:45 3名参加
2021年9月21日(火) 12:00～12:45 4名参加
2021年10月19日(火) 12:00～12:45 4名参加
2021年11月16日(火) 12:00～12:45 4名参加
2021年12月14日(火) 12:00～12:45 3名参加
2022年1月13日(木) 12:10～12:50 8名参加
2022年2月17日(火) 12:10～12:50 3名参加
2022年3月17日(火) 12:10～12:50 5名参加
計9回実施 累計参加者：42名

Femi-Writing

オンラインで緩くつながりながら、書くことに集中するライティンググループをスタートした。2～3時間オンラインでつながりながら各自作業をするが、1時間に一度数分間、休憩を兼ねたチャットをしたり、他の人に自身のやるべきことを宣言し足りる時間を設ける。モチベーションがあがる、集中力が増すなどの声が上がった。

2021年9月13日(月) 14:00～17:00 3名参加
2021年9月27日(月) 14:00～17:00 5名参加
2021年10月4日(月) 14:00～17:00 4名参加
2021年10月18日(月) 14:00～17:00 4名参加
2021年11月1日(月) 14:00～17:00 3名参加
2021年11月15日(月) 14:00～17:00 3名参加

2022年3月14日(月) 14:00～16:00 3名参加
2022年3月21日(月) 14:00～16:00 3名参加
2022年3月28日(月) 14:00～16:00 3名参加
2022年4月11日(月) 14:00～16:00 2名参加
2022年6月13日(月) 14:00～16:00 4名参加
計12回実施 累計参加者：37名

2) ポテンシアセミナー

「知識やスキルを拓げる」「社会の課題を知る」ことを目的に、時流に合ったテーマによるセミナーを実施している。今期は、コーチングのプロによる自らを客観視するセミナーと非営利団体の代表による多文化共生についてのセミナーを実施した。

①「自分の行動・気持ちを客観視する」～前向き思考で楽しもう～

日時：2022年2月26日(土) 13時30分～15時00分

方法：ZOOM 2

参加費：無料

講師：グローバルパートナーズ&コーチング 佐山友萌子氏

参加人数：12名

②ちょっと気になる SDGs 「外国ルーツの若者と現状と課題～多文化共生を考える～」

実施日時：2022年6月25日（土）13:00～14:30

講師：一般社団法人 kuriya 代表理事 海老原周子氏

場所：オンライン ZOOM

参加人数：14名

3) デュアルメンタリング

セクターを超え、職種や環境が違う人とお互いにメンター、メンティーになるデュアルメンタリングを先期スタートし、今期も継続して実施した。

企業勤務者、非営利組織代表・スタッフ、起業家の女性に参加いただき、「社内でメンタリングの経験があるが、それよりも学びや気づきが多かった。」「個人的な意見を安心して話せる時間がとても貴重で楽しかった。」などの感想をいただいた。

<デュアルメンタリング第3期>

実施期間：2021年12月～2022年2月

実施人数：5組10名

実施回数：1回1時間×3回

<デュアルメンタリング第4期>

実施期間：2022年4月～2022年6月

実施人数：5組10名

実施回数：1回1時間×3回

4) WebProfile 作成講座 （新規事業）

個人で活動する女性が自身のウェブサイトを作成する「ウェブプロフィール作成講座」を企画、実施した。自身が何を伝えたいかのコンセプト検討、簡単なプログラミングを使っ
てのウェブサイト作成実習から、完成お披露目会までを行った。

ウェブプロフィール作成講座#1

2021年11月9日(火) 14:00～16:00 8名参加

ウェブプロフィール作成講座#2

2021年11月30日(火) 13:00～16:00 8名参加

講師：あかり企画合同会社代表 相原宏美氏

ウェブプロフィール作成自主勉強会

2021年11月22日(月) 10:00～11:30 5名参加

2021年11月24日(水) 9:30～11:00 3名参加

2021年11月26日(金) 10:00～11:30 2名参加

ウェブプロフィール作成講座完成お披露目会

2022年2月10日(木) 14:00～15:00 8名参加

5) 「女性リーダーアンケート調査」および追加インタビュー (新規事業)

「女性リーダーアンケート調査」を企画、開発、実施し、153名の女性リーダーに回答いただき調査レポートを発行した。「リーダーシップの特徴」「キャリアプラン」「モチベーション」や「女性リーダーをとりまく環境」などについて、今後リーダーになる方々への示唆や、リーダー達のさらなる活躍に必要な施策のヒントを導き出すことができた。

<アンケート概要>

期間：2022年3月16日(水)～4月15日(金)

目的：様々なセクターの女性リーダーの「リーダーシップの特徴」「キャリアプラン」「モチベーション」や「女性リーダーをとりまく環境」などを明らかにし、今後リーダーになる方々への示唆や、リーダー達のさらなる活躍に必要な施策のヒントを導き出すこと

対象：女性リーダー(企業・行政・非営利団体等の経営者・管理職・チームリーダーなど、組織やプロジェクトなどのチームをリードする役割を担っている女性)

方法：グーグルフォームアンケート

回答数：153名

追加インタビュー：2022年4月26日～5月20日にWeb面談で実施 32名(回答者の中でインタビューに同意した方)

アンケート開発協力：根崎ひろみ氏

3. 業務の適正を確保するための体制の整備

1) 社員総会

2021年8月26日(木)12時にZOOMにより社員総会を開催し、下記について決定した。

決議内容：

- (1) 第一号議案 第2期(2020年7月1日から2021年6月30日まで)事業報告の件
- (2) 第二号議案 第2期(2020年7月1日から2021年6月30日まで)計算書類の件
- (3) 第三号議案 理事選任の件

2) 臨時社員総会

2021年12月27日(月)13時30分にZOOMにより社員総会を開催し、下記について決定した。

決議内容：

- (1) 第一号議案 定款一部変更の件

4) 理事によるミーティング

理事の過半数が出席するミーティングを3か月に1回以上実施することとしており、実施する事業や多額の支出については理事の過半数をもって決定することとしている。

今期は、理事の過半数が参加するミーティングを毎月1回以上行った。

以上