

第4期(2022年7月1日～2023年6月30日)事業報告

一般社団法人ポテンシア

1. 事業運営総括

過去2年半に渡って活動に制限を与えてきた新型コロナは、2023年5月よりようやく5類感染症に移行されたが、今期の主な事業は引き続きオンラインでの開催となった。

セミナー事業では、2022年8月に3周年記念イベント～多様な女性リーダーの姿～を開催した。また、新規事業としてダイバーシティ&インクルージョンについて楽しみながら考える対話型カードゲーム「クロスロード・ダイバーシティゲーム」を実施した。

昨年よりスタートした「WebProfile」は、ポテンシアウェブサイト専用ページを開設し、今後より活用しやすい体制を整えた。

また、昨年実施した「女性リーダーアンケート調査」は、英語版を作成し米国の女性リーダーにその結果をシェアした。

運営体制も安定し、理事によるミーティングを毎月定期的にも実施した。

2. 事業内容

1) ポテンシアセミナー

「知識やスキルを拡げる」「社会の課題を知る」ことを目的に、時流に合ったテーマによるセミナーを実施している。今期は、3周年を記念して、基調講演とパネルディスカッションによるセミナーを実施した。

①ポテンシア3周年イベント～多様な女性リーダーの姿～

日時 2022年8月20日(土) 14時～16時半

場所: ZOOM

参加費: 1000円 ※ポテンシア過去のプログラム参加者は無料

参加者数: 70名 (録画視聴含む)

<当日のプログラム>

一部

・一般社団法人ポテンシアのご紹介

・基調講演「多様なリーダーが未来をつくる～あなたらしいリーダーシップとは」

小早川優子氏 株式会社ワークシフト研究所代表取締役社長、『なぜ自信がない人ほど、いいリーダーになれるのか』著者

二部

・「女性リーダーアンケート調査」結果報告

・女性リーダーパネルディスカッション

パネリスト

中山理香氏 株式会社Dcent代表取締役

「ベンチャー企業でのリスクを楽しんできたシングルマザー」

山田智恵氏 株式会社ダイジョブ代表取締役

「32歳一家全員無職から、大企業部長職を経て起業」

石本めぐみ氏 NPO法人ウィメンズアイ代表理事 一般社団法人ポテンシア理事

「外資系役員秘書から、東北でNPOを立ち上げて10年」

モデレーター 永井裕美子 一般社団法人ポテンシア代表理事

2) クロスロード・ダイバーシティゲーム (新規事業)

ダイバーシティ&インクルージョンについて楽しみながら考える対話型カードゲーム「クロスロード・ダイバーシティゲーム」を実施した。

①クロスロード・ダイバーシティゲーム

日時:2022年12月5日

場所:NPO法人ウィメンズアイ

参加者:5名

②クロスロード・ダイバーシティゲーム

日時:2022年12月7日

場所:一般社団法人トナリノ

参加者:5名

③クロスロード・ダイバーシティゲーム ポテンシア体験会 #1

日時:2022年12月20日

場所:ZOOM

参加者:7名

④クロスロード・ダイバーシティゲーム ポテンシア体験会 #2

日時:2023年4月8日

場所:ZOOM

参加者:4名

3)WebProfile作成講座

昨年実施した個人で活動する女性が自身のウェブサイトを作成する「ウェブプロフィール」をポテンシアのウェブサイト上にタブを作り、今後より活用しやすいようにバージョンアップした。

4)女性リーダーアンケート調査

昨年実施した女性リーダーに参加いただいた「女性リーダーアンケート調査」の調査レポート英語版を発行し、米国の女性リーダーに配布した。

3. 業務の適正を確保するための体制の整備

1)社員総会

2022年9月3日(土)13時にZOOMにより社員総会を開催し、下記について決定した。

決議内容:

- (1) 第一号議案 第3期(2021年7月1日から2022年6月30日まで)事業報告の件
- (2) 第二号議案 第3期(2021年7月1日から2022年6月30日まで)計算書類の件
- (3) 第三号議案 定款一部変更の件

2) 理事によるミーティング

理事の過半数が出席するミーティングを3か月に1回以上実施することとしており、実施する事業や多額の支出については理事の過半数をもって決定することとしている。今期は、理事の過半数が参加するミーティングを毎月1回以上行った。

以上